

Skyddsombudspolicy vid Newmaninstitutet AB*

1. Allmän information

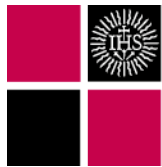
Newmaninstitutet AB har som arbetsgivare och privat utbildningsanordnare skyldighet att ständigt bevaka och förbättra både arbets- och studiemiljöer. Som arbetsgivare samarbetar Newmaninstitutet med sina anställda för att skapa och bibehålla tillfredställande fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Medan arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön, är anställda delaktiga i arbetsmiljöarbetet bland annat med hjälp av eget skyddsombud, dvs ett arbetsmiljöombud.

Även studerande vid Newmaninstitutet har rätt att få studiemiljön övervakad med hjälp av eget studerandeskyddsombud som de utser själva.

Det finns inget krav på att skyddsombud ska vara fackligt anslutet.

Newmaninstitutets personalansvarige ansvarar tillsammans med studierektorn för att skyddsombuden inom både arbets- och studiemiljö erbjuds extern eller intern utbildning nödvändig för deras uppdrag. Både arbetsmiljöombud och studerandeskyddsombud ska ha ersättare.

* Denna policy omfattar även anställda vid kulturtidskriften Signum som utges av Newmaninstitutet. Redaktionen för Signum befinner sig i Newmaninstitutets lokaler och Signums anställda deltar vid Newmaninstitutets regelbundna personalsammanträden. Arbetsmiljöombud utses därför av och representerar både Newmaninstitutets och Signums personal.



2. Arbetsmiljöombud

Anställdas skyddsombud (arbetsmiljöombud) företräder alla anställda (*oavsett anställningsform och facklig tillhörighet*) i arbetsmiljöfrågor och ansvarar för att inom sitt skyddsområde se till att arbetsgivaren bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete och förebygger ohälsa och olycksfall. Newmaninstitutet är ett litet lärosäte utan flera avdelningar och fakulteter, därför definieras skyddsombudets skyddsområde som hela Newmaninstitutets arbetsmiljö. *Skyddsombud kan dock inte hållas ansvarigt för brister i arbetsmiljön eller för att nödvändiga förbättringsåtgärder inte vidtas.* Detta ansvar ligger hos arbetsgivaren.

Arbetsgivaren är även ansvarig för att informera skyddsombudet om sådana förändringar som kan påverka arbetsmiljön samt försäkra dennes möjlighet att delta i arbetsmiljöarbetet.

Vid upplevda brister i anställdas arbetsmiljö ska de vända sig till personalansvarig samt arbetsmiljöombudet.

2.1. Arbetsmiljöombudets uppdrag kan definieras enligt följande:

- Att företräda Newmaninstitutets anställda
- Att delta i undersökningar av arbetsmiljön inklusive skyddsronder
- Att delta och samverka vid planering av och förändring inom arbetsmiljön (t ex kan skyddsombudet vara involverat när arbetsgivaren planerar för nya eller ändrade lokaler, anordningar, inför nya arbetsmetoder eller ny organisation)
- Att påpeka brister i arbetsmiljön
- Att vara behjälplig vid arbetsskade- och tillbudsanmälningar
- Att ha kunskap i lagstiftningen och överenskommelserna som är aktuella för verksamheten från arbetsmiljöperspektiv.

Skyddsombud inom arbetsmiljö utför sitt uppdrag inom ramen för sin anställning. Enligt arbetsmiljölagen har skyddsombud rätt att befrias från sina ordinarie arbetsuppgifter i den mån som behövs för fullgörande av sitt uppdrag (AML 6 kap 5§).



Arbetsmiljöombudet vid Newmaninstitutet omfattas av reglerna om tystnadsplikt och sekretess enligt 7 kap 13§ arbetsmiljölagen (AML). Detta innebär bland annat att arbetsmiljöombudet inte får föra vidare eller på något sätt utnyttja informationen som hen får under uppdraget från såväl arbetsgivaren som andra anställda om inte samtycke finns.

3. Studerandeskyddsombud

Upptäcker studenterna brister i sin fysiska eller psykosociala undervisnings- och studiemiljö kan de vända sig till Newmaninstitutets studierektor och/eller sitt studerandeskyddsombud. Studerandeskyddsombud företräder Newmaninstitutets studerande och bevakar deras utbildnings- och studiemiljö. Återigen, på grund av Newmaninstitutets ringa storlek, utgör hela Newmaninstitutets undervisnings- och studiemiljö studerandeskyddsombudets skyddsområde.

3.1. Studerandeskyddsombudets uppdrag kan definieras enligt följande:

- Att företräda Newmaninstitutets studerande
- Att påverka studieförhållandena i syfte att bidra till en problemfri undervisnings- och studiemiljö
- Att delta i undersökningar av undervisnings- och studiemiljö inklusive skyddsronder
- Att bedöma hur förändringar påverkar undervisnings- och studiemiljö
- Att påpeka brister i undervisnings- och studiemiljön
- Att vara behjälplig vid skade- och tillbudsanmälningar och utredningar
- Att ha kunskap i lagstiftningen och överenskommelserna som är aktuella för uppdraget.

Studerandeskyddsombud har inte ansvar för brister i undervisnings- och studiemiljön.

Även studerandeskyddsombudet vid Newmaninstitutet omfattas av reglerna om tystnadsplikt och sekretess enligt 7 kap 13§ arbetsmiljölagen (AML). Detta innebär bland annat att studerandeskyddsombudet inte får föra vidare eller på något sätt utnyttja informationen som hen får under uppdraget från såväl utbildningsanordnaren som enskilda personer om inte samtycke finns.



4. Val av skyddsombud

4.1. Rutin för val av arbetsmiljöombud

Newmaninstitutet och Signum saknar kollektivavtal vilket betyder att arbetsmiljöombudet utses av de anställda. Arbetsmiljöombudet väljs från Newmaninstitutets och Signums tillsvidareanställda med syfte att säkerställa ombudets tillgänglighet för alla anställda under den gällande mandatperioden samt ombudets mer omfattande och aktuella kännedom av Newmaninstitutets och Signums verksamhet och arbetsmiljö.

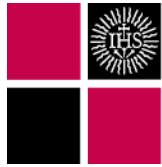
Newmaninstitutets och Signums ledning (rektor och vicerektor vid Newmaninstitutet samt chefredaktör för Signum) deltar inte i valet. Personalansvarig deltar inte som kandidat i valet men kan rösta.

Arbetsmiljöombudet utses på en mandatperiod av tre år. I undantagsfall kan mandatperioden förlängas med en halvårsperiod genom personalens omröstning. På samma sätt (genom omröstning) kan arbetsmiljöombudet förlora sin post om Newmaninstitutets och Signums anställda beslutar det.

Val av arbetsmiljöombud kan genomföras elektroniskt (med hjälp av e-postomröstning) eller under personalens sammanträde. Senast två veckor innan mandatperioden för det nuvarande skyddsombudet tar slut får anställda en kallelse till nytt val av arbetsmiljöombud samt ersättare. Personalansvarig skickar även ut information om vad det innebär att agera skyddsombud.

Om valet inte sker under personalens sammanträde eller via e-postomröstning lämnas förslag på kandidater till posten som arbetsmiljöombud och ersättare i den personalansvariges postfack senast en vecka efter kallelsen har skickats ut.

Personalansvarig räknar rösterna och skickar ut ett meddelande med valresultat till både personalen och ledningen. Det nya skyddsombudets kontaktuppgifter publiceras på Newmaninstitutets Intranet för anställda samt på kontorets anslagstavla.



4.2. Rutin för val av studerandeskyddsombud

Studerandeskyddsombud utses av Newmaninstitutets studerande för en mandatperiod av ett år. Mandatperioden kan förnyas. Studentkåren informerar Newmaninstitutets studierektor och personalansvarig om genomfört val av studerandeskyddsombud och ersättare och skickar dem skyddsombudets och ersättares kontaktinformation som publiceras på Newmaninstitutets webbsida samt på kontorets anslagstavla.