



NEWMANINSTITUTET

HÖGSKOLA FÖR TEOLOGI, FILOSOFI OCH KULTUR

Dokumentstyp: Rutindokument

Beslutsfattare: Rektor

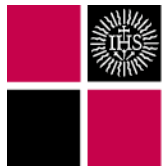
Beslutsdatum: 2020-01-20

Reviderad: 2021-06-01

Dokumentansvarig: HR-ansvarig

Riktlinjer för arbetsmiljöombud och studerandeskyddsombud vid Newmaninstitutet





Innehållsförteckning

Allmän information	3
Arbetsmiljöombud	3
Val av arbetsmiljöombud	4
Studerandeskyddsombud	6
Val av studerandeskyddsombud	6



Allmän information

Dessa riktlinjer är grundade i den gällande arbetsmiljölagstiftningen samt arbetsmiljö- och likabehandlingspolicyn vid Newmaninstitutet (NI). Riktlinjerna omfattar även medarbetare vid kulturtidskriften Signum som utges av NI och befinner sig i NI:s lokaler.

Arbetsmiljöombud utses av och representerar såväl NI:s som Signums medarbetare.

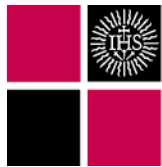
NI har som arbetsgivare och enskild utbildningsanordnare skyldighet att ständigt bevaka och förbättra både arbets- och studiemiljöer. Med syfte att åstadkomma detta genomför NI sitt systematiska arbetsmiljö- och likabehandlingsarbete. Detta arbete involverar såväl NI:s medarbetare som studenter och omfattar den fysiska och psykosociala arbets- och studiemiljön, nedan samlad i begreppet arbetsmiljö. I begreppet ingår också den digitala miljön som både medarbetare och studenter är en del av vid exempelvis distansarbete eller distansundervisning.

Som arbetsgivare samarbetar NI med sina anställda för att skapa och bibehålla en inkluderande, trygg och stimulerande arbetsmiljö. Medan arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön, är de anställda delaktiga i arbetsmiljöarbetet bland annat med hjälp av ett arbetsmiljöombud. Även studerande vid NI har rätt att få studiemiljön övervakad med hjälp av eget studerandeskyddsombud som de utser själva. Det finns inget krav på att arbetsmiljöombud eller studerandeskyddsombud ska vara fackligt anslutna.

NI ansvarar för att både arbetsmiljöombud och studerandeskyddsombud erbjuds extern eller intern utbildning som är nödvändig för deras uppdrag.

Arbetsmiljöombud

Vid upplevda brister i medarbetares arbetsmiljö ska medarbetarna vända sig till NI:s HR-ansvarige och/eller arbetsmiljöombud. Arbetsmiljöombud företräder alla medarbetare



NEWMANINSTITUTET

HÖGSKOLA FÖR TEOLOGI, FILOSOFI OCH KULTUR

vid NI (oavsett anställningsform och facklig tillhörighet) i arbetsmiljöfrågor och ansvarar för att inom sitt skyddsområde se till att NI bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete och förebygger ohälsa och olycksfall. Eftersom NI är ett mindre lärosäte definieras arbetsmiljöombudets skyddsområde som hela NI:s arbetsmiljö.

Arbetsmiljöombudet kan dock inte hållas ansvarigt för brister i arbetsmiljön eller för att nödvändiga förbättringsåtgärder inte vidtas. Detta ansvar ligger hos NI som arbetsgivare.

NI är även ansvarigt för att informera arbetsmiljöombudet om sådana förändringar som kan påverka arbetsmiljön samt garantera dennes möjlighet att delta i arbetsmiljöarbetet.

Arbetsmiljöombudets uppdrag omfattar följande uppgifter:

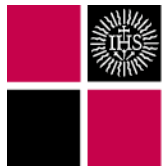
- Att företräda Newmaninstitutets medarbetare
- Att delta i granskningar av NI:s fysiska och psykosociala arbetsmiljö
- Att delta och samverka vid planering av och förändring inom arbetsmiljön
- Att delta i rapportering och utredning av risker, avvikelser och tillbud
- Att ha kunskap om lagstiftningen och överenskommelserna som är aktuella för verksamheten från arbetsmiljöperspektiv

Arbetsmiljöombud utför sitt uppdrag inom ramen för sin anställning. Enligt arbetsmiljölagen har arbetsmiljöombud rätt att befrias från sina ordinarie arbetsuppgifter i den mån som behövs för fullgörande av sitt uppdrag (AML 6 kap 5§).

Arbetsmiljöombudet vid NI omfattas av reglerna om tystnadsplikt och sekretess (AML 7 kap 13§). Detta innebär bland annat att arbetsmiljöombudet inte får föra vidare eller på något sätt utnyttja informationen som hen får under uppdraget från såväl arbetsgivaren som andra medarbetare om inte samtycke finns.

Val av arbetsmiljöombud

NI och Signum saknar kollektivavtal vilket betyder att arbetsmiljöombudet utses av medarbetarna. Arbetsmiljöombudet väljs bland NI:s och Signums tillsvidareanställda med



syfte att säkerställa ombudets tillgänglighet för alla medarbetare under den gällande mandatperioden samt ombudets mer omfattande och aktuella kännedom om NI:s och Signums verksamhet och arbetsmiljö.

NI:s rektor och vicerektor samt chefredaktör för Signum deltar inte i valet. HR-ansvarig deltar inte som kandidat i valet men kan rösta.

Arbetsmiljöombudet utses för en mandatperiod av tre år. I undantagsfall kan mandatperioden förlängas med en halvårsperiod genom personalens omröstning. På samma sätt (genom omröstning) kan arbetsmiljöombudet förlora sin post om NI:s och Signums medarbetare beslutar det.

Val av arbetsmiljöombud kan genomföras elektroniskt (med hjälp av e-postomröstning) eller under personalens sammanträde. Senast två veckor innan mandatperioden för det nuvarande skyddsombudet tar slut får medarbetare en kallelse till nytt val av arbetsmiljöombud samt ersättare. HR-ansvarig skickar även ut information om vad det innebär att agera skyddsombud.

HR-ansvarig räknar rösterna och skickar ut ett meddelande med valresultat till både medarbetare och ledningen samt ser till att blanketten *Anmälan av skyddsombud* publiceras på NI:s intranät samt på kontorets anslagstavla. Blanketten ska innehålla information om

- Arbetsmiljöombudets och ersättarens kontaktuppgifter
- Arbetsmiljöombudets skyddsområde
- Arbetsmiljöombudets mandatperiod



Studerandeskyddsombud

Upptäcker studenterna brister i sin fysiska eller psykosociala undervisnings- och studiemiljö kan de beroende på typen av ärende vända sig till NI:s högskoledirektör, studierektor, HR-ansvarig och/eller sitt studerandeskyddsombud. Studerandeskyddsombudet företräder NI:s studerande och bevakar deras undervisnings- och studiemiljö.

Eftersom NI är ett mindre lärosäte utgörs studerandeskyddsombudets skyddsområde av hela NI:s undervisnings- och studiemiljö. Studerandeskyddsombud har inte ansvar för brister i undervisnings- och studiemiljön.

Studerandeskyddsombuds uppdrag omfattar följande uppgifter:

- Att företräda Newmaninstitutets studerande
- Att delta i granskningar av undervisnings- och studiemiljö
- Att bedöma hur förändringar påverkar undervisnings- och studiemiljö
- Att påpeka brister i undervisnings- och studiemiljö
- Att delta i rapportering och utredning av risker, avvikelser och tillbud
- Att ha kunskap om lagstiftningen och överenskommelserna som är aktuella för uppdraget

Även studerandeskyddsombudet vid Newmaninstitutet omfattas av reglerna om tystnadsplikt och sekretess (AML 7 kap 13§). Detta innebär bland annat att studerandeskyddsombudet inte får föra vidare eller på något sätt utnyttja informationen som hen får under uppdraget från såväl utbildningsanordnaren som enskilda personer om inte samtycke finns.

Val av studerandeskyddsombud

Studerandeskyddsombud utses av NI:s studerande för en mandatperiod av ett år.

Mandatperioden kan förnyas. Studentkåren informerar NI:s studierektor och HR-ansvarig om genomfört val av studerandeskyddsombud och ersättare och skickar dem skyddsombudets och ersättares kontaktinformation som publiceras på NI:s hemsida samt på kontorets anslagstavla.